

Stereotipai, netolerancija ir diskriminacija turizmo versle – kaip to išvengti?

Valdas Dambra



Nobody knows where it is,
but when you find it
it's amazing.

**VILNIUS,
THE G-SPOT
OF EUROPE**



2018

„The Atomic Garden“
Reklama Vilniui

Kaunas: sveiki atvykę į Europą, gerb. užsieniečiai!



Lygių galimybių įstatymo nuostatos **taikomos**:

1) darbo santykiuose (vienodi atrankos kriterijai, darbo sąlygos, vertinimo kriterijai, atlyginimas už tą patį darbą, atleidimo iš darbo kriterijai, be priekabiavimo, persekiojimo, nurodymo diskriminuoti);

2) mokslo ir švietimo srityje (vienodos sąlygos priimant mokintis, skiriant stipendijas, vertinant žinias, parenkant programas, be seksualinio priekabiavimo ir persekiojimo);

3) prekių ir paslaugų sferoje (vienoda kaina už tą pačią prekę ar paslaugą, nežeminimas reklamoje);

4) valstybės ir savivaldybių teisės aktams (visuose jų teisės aktuose būtų įtvirtintos lygios teisės, rengti ir įgyvendinti priemonės; remti viešųjų įstaigų, asociacijų ir labdaros fondų programas)

Įstatymo nuostatos **netaikomos**:

- 1) šeimos ir privataus gyvenimo srityse;
- 2) politikų (ir ne tik) viešiemis pasisakymams;
- 3) religinių bendruomenių, bendrijų ir centrų veiklai;
- 4) žiniasklaidos turiniui.

Diskriminavimas gali pasireikšti kaip

- 1. tiesioginė diskriminacija,**
- 2. netiesioginė diskriminacija,**
- 3. priekabiavimas,**
- 4. seksualinis priekabiavimas,**
- 5. nurodymas diskriminuoti.**

MVLGĮ nelaikoma diskriminacija dėl lyties

- 1) speciali moterų apsauga nėštumo bei gimdymo ir vaiko žindymo metu;
- 2) tik vyrams taikoma karinė prievolė;
- 3) skirtingas moterų ir vyrų pensinis amžius;
- 4) moterims taikomi žmonių saugos darbe reikalavimai,
- **5) tam tikras darbas, kurį atlikti gali tik konkrečios lyties asmuo;**
- **6) įstatymų nustatytos specialios laikinosios priemonės, taikomos siekiant paspartinti faktinės vyrų ir moterų lygybės įtvirtinimą, ir kurios, įgyvendinus moterų ir vyrų lygias teises ir vienodas galimybes, turi būti atšauktos;**
- 7) skirtinga tam tikrų bausmių vykdymo tvarka ir sąlygos;
- 8) kai prekių pardavimą vienos lyties asmenims pateisina teisėtas tikslas ir jo siekiama būtinomis priemonėmis

LGĮ nelaikoma diskriminacija

- 1) įstatymų nustatytus apribojimus dėl amžiaus, kai tai pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis;
- 2) įstatymų nustatytą reikalavimą mokėti valstybinę kalbą;
- 3) įstatymų nustatytais atvejais draudimą dalyvauti politinėje veikloje;
- 4) įstatymų nustatytas dėl pilietybės taikomas skirtingas teises;
- 5) įstatymų nustatytas specialias priemones sveikatos apsaugos, darbo saugos, užimtumo, darbo rinkos srityje, siekiant sukurti ir taikyti integraciją į darbo aplinką garantuojančias ir skatinančias sąlygas bei galimybes;
- 6) įstatymų nustatytas specialias laikinąsias priemones, taikomas siekiant užtikrinti lygybę ir užkirsti kelią lygių galimybių pažeidimui lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu;
- 7) kai dėl konkrečių profesinės veiklos rūšių pobūdžio arba dėl jų vykdymo sąlygų tam tikra žmogaus savybė yra esminis ir lemiamas profesinis reikalavimas, o šis tikslas yra teisėtas ir reikalavimas yra proporcingas;
- 8) kai ribojimų, specialių reikalavimų arba tam tikrų sąlygų dėl asmens socialinės padėties teisinį reguliavimą pateisina teisėtas tikslas, o šio tikslo siekiama tinkamomis ir būtinomis priemonėmis;
- 9) atskirų sporto varžybų neįgaliesiems rengimą.

Lygių galimybių įstatymas draudžia diskriminaciją dėl:

- 1. lyties,**
- 2. amžiaus,**
- 3. lytinės orientacijos,**
- 4. negalios,**
- 5. rasės**
- 6. tautybės,**
- 7. etninės priklausomybės,**
- 8. religijos,**
- 9. tikėjimo,**
- 10. įsitikinimų ir pažiūrų,**
- 11. kilmės,**
- 12. kalbos,**
- 13. socialinės padėties**

O kaip dėl gyvenamosios vietos, išvaizdos, šeiminės padėties diskriminacijos?

Renkuosi ^{pa-}kuris man
visada sako taip

I sleep ^{with} somebody who
always says **yes**



Radisson SAS Astorija Hotel
Didžioji g. 35/2, LT-01128 Vilnius
Tel. (8-5) 212 01 10
Tel./faks. (8-5) 212 17 62
El. paštas: info.vilnius@radissonsas.com

Radisson SAS Hotel
Saulė g. 28, LT-12231 Klaipėda
Tel. (8-46) 49 08 00
Faks. (8-46) 49 08 15
El. paštas: info.klaipeda@radissonsas.com

radissonsas.com

Radisson SAS
HOTELS & RESORTS

Independent legal entity

"Taip, At Galia" yra kita apibrėžtinė išraiškė Radisson SAS viešbučių tinklo sąjunga. "The 1 Car" yra registruotas tarnybos ženklas Radisson SAS, kuris yra vienas iš mūsų ženklo.

2016



Holiday Inn

Siūlome darbą!

INDŲ PLOVĖJA

Darbo vieta: viešbučio Holiday Inn restoranas (Šeimyniškių g. 1, Vilnius)

Darbas pamainomis (vakarinė IR rytinė pamainos), slenkančiu grafiku,
pilnu etatu.

Maitiname, dalinai apmokame kelionės iš darbo išlaidas, laiku mokame
atlyginimą ir suteikiame visas socialines garantijas.

Kontaktiniai telefonai: (8-5) 210 30 02 arba **+370 612 79 523.**

Abortu turizmo reklama Lenkijoje sukėlė skandalą



Anglii w promocji
- 300 PLN

Nocleg
- 240 PLN

Aborcja
farmakologiczna w
publicznej przychodni
- 0 PLN

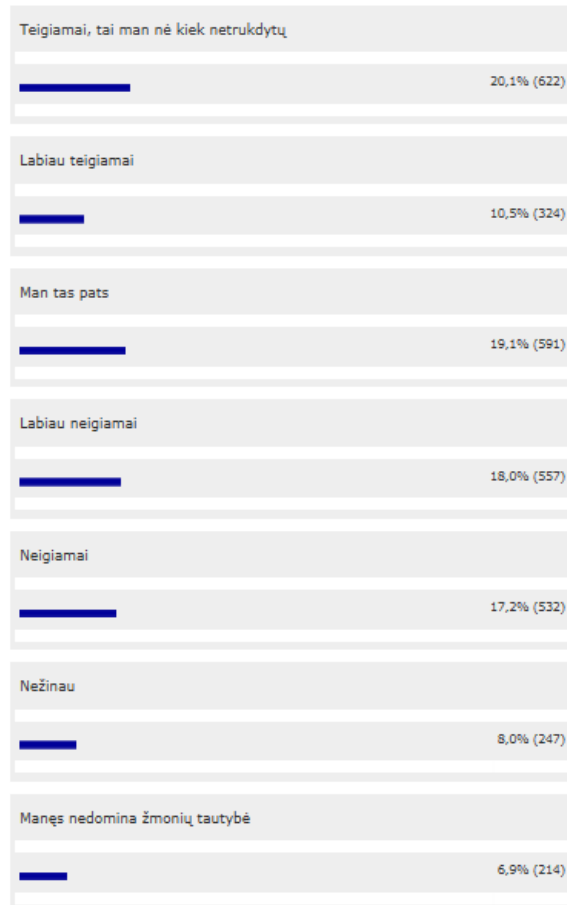
Kaip išmatuoti ((ne)toleranciją? 2015-06-17 Delfi

Testas: ar išleisite dukrą už pabėgėlio?

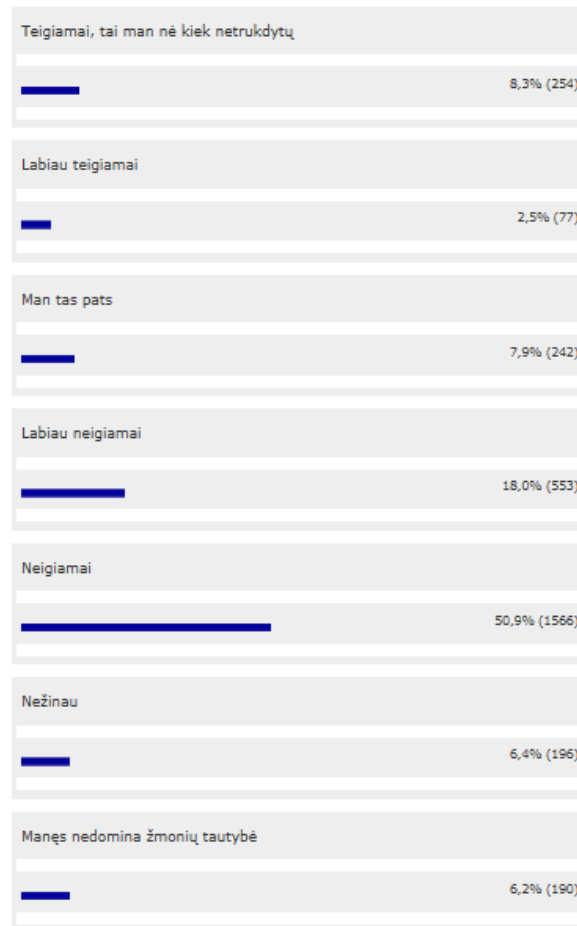
3 „opcijos“ – ukrainietis, siras, somalietis...

http://www.delfi.lt/news/daily/lithuania/testas-ar-isleisite-dukra-uz-pabegelio.d?id=68188462#a_emb_14345173889424_18056

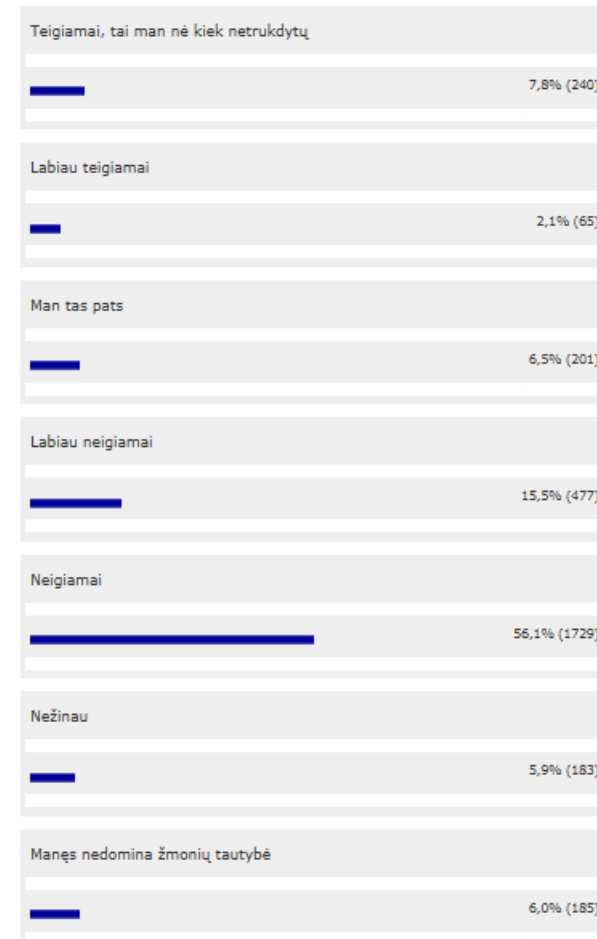
18. Kaip reaguotumėte, jei artimas jūsų giminaitis (vaikas, tėvas, brolis ar sesuo) susituoktų su pabėgėliu iš Ukrainos?



19. Kaip reaguotumėte, jei artimas jūsų giminaitis (vaikas, tėvas, brolis ar sesuo) susituoktų su pabėgėliu iš Sirijos?



20. Kaip reaguotumėte, jei artimas jūsų giminaitis (vaikas, tėvas, brolis ar sesuo) susituoktų su pabėgėliu iš Somalio?



!!!! Europos Žmogaus Teisių Teismas nusprendė, jog anksčiau Prancūzijoje priimtas draudimas viešose vietose dėvėti veidą dengiančius rūbus nepažeidžia žmogaus teisių

- Teismas nustatė, jog šis draudimas nepažeidžia Europos Žmogaus teisių konvencijos 8 straipsnio (*Teisė į privataus ir šeimos gyvenimo gerbimą*), 9 straipsnio (*Minties, sąžinės ir religijos laisvė*) taip pat 14 straipsnio (*Diskriminacijos uždraudimas*). Sprendimas priimtas 2014-07-01 (S.A.S. prieš Prancūziją, Nr. 43835/1) ir yra galutinis. Daugiau apie šį sprendimą:
- <http://hudoc.echr.coe.int/webservices/content/pdf/003-4809142-5861661>



Ekskursijos po taborą aprašymas skatina netoleranciją romų bendruomenės atžvilgiu

Lygių galimybių kontrolierė nustatė, kad pramogų agentūra UAB „Vaiduokliai“, teikdama informaciją apie ekskursiją „Ekstremalus pasivaikščiavimas po taborą“, pažeidė romų tautybės asmenų lygias galimybes, akcentuodama neigiamus romų bendruomenės gyvenimo aspektus bei formuodama nuostatą, kad romų bendruomenė yra menkesnė už kitus. Agentūra pažeidė Lygių galimybių įstatymą, įpareigojantį paslaugų tiekėjus užtikrinti, kad informacijoje apie paslaugas nebūtų išreiškiamas pažeminimas, paniekimas arba teisių apribojimas etninės priklausomybės pagrindu bei nebūtų formuojamos visuomenės nuostatos, kad dėl šių požymių asmuo yra menkesnis už kitą.

Minimos ekskursijos aprašyme buvo nurodyta, kad, įsigijus bilietą į šią ekskursiją, nerekomenduojama vykti savo transportu ar palikti jį greta taboro, puošti prabangiais papuošalais ar imti grynujų pinigų. Taip pat „jautriems ir psichologiškai silpniems dalyviams“ patariama rinktis kitas, ramesnes, agentūros organizuojamas ekskursijas, nes, nepaisant to, kad pasivaikščiavimo metu dalyvius lydės saugos tarnyba, tikėtina, kad dalyviai bus palydėti įtarių žvilgsnių, komentarų ar net romų užkeikimų.

Rusija. Turistinės firmos reklama

~~ЭСТОНИЯ~~

Все остальные страны без ограничений
и по дружественным ценам

 **ЭЛЬДОРАДО-ТУР**
АГЕНТСТВО ПУТЕШЕСТВИЙ

Ворошиловский район, пл. Чекистов
ул. Калинина д.11
94-59-04 93-08-32

News VL 0107 A