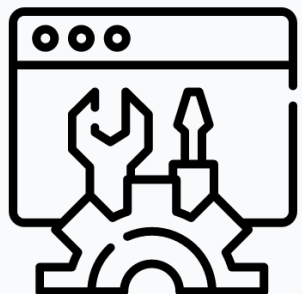




Pelno mokesčio paskata, orientuota į žmogų

**LR Prezidento patarėjas
Vaidas Augustinavičius**

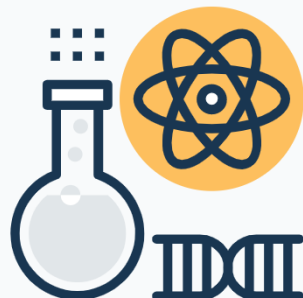
Galiojančios pelno mokesčio paskatos neskatina didinti darbo užmokesčio fondo



Į technologinį atsinaujinimą

investuojančioms įmonėms suteikiama galimybė susimąžinti apmokestinamąjį pelną iki **100 proc.**

82 mln. eur
poveikis mokesčiams



MTEP

Šiuo metu leidžiama **3 kartus** iš pajamų atskaityti įmonių sąnaudas, patirtas atliekant MTEP darbus

14 mln. eur
poveikis mokesčiams



LEZ, stambiems investuotojams

į ilgalaikį turtą ir naujų darbo vietų kūrimą investuojančios įmonės gali **nemokėti** pelno mokesčio tam tikrą laiką



Paskata į žmogų
(žmogiškąjį kapitalą)



Dėl Covid krizės nedarbo lygis Lietuvoje išaugo

16,4%

9%

Registruotas nedarbas

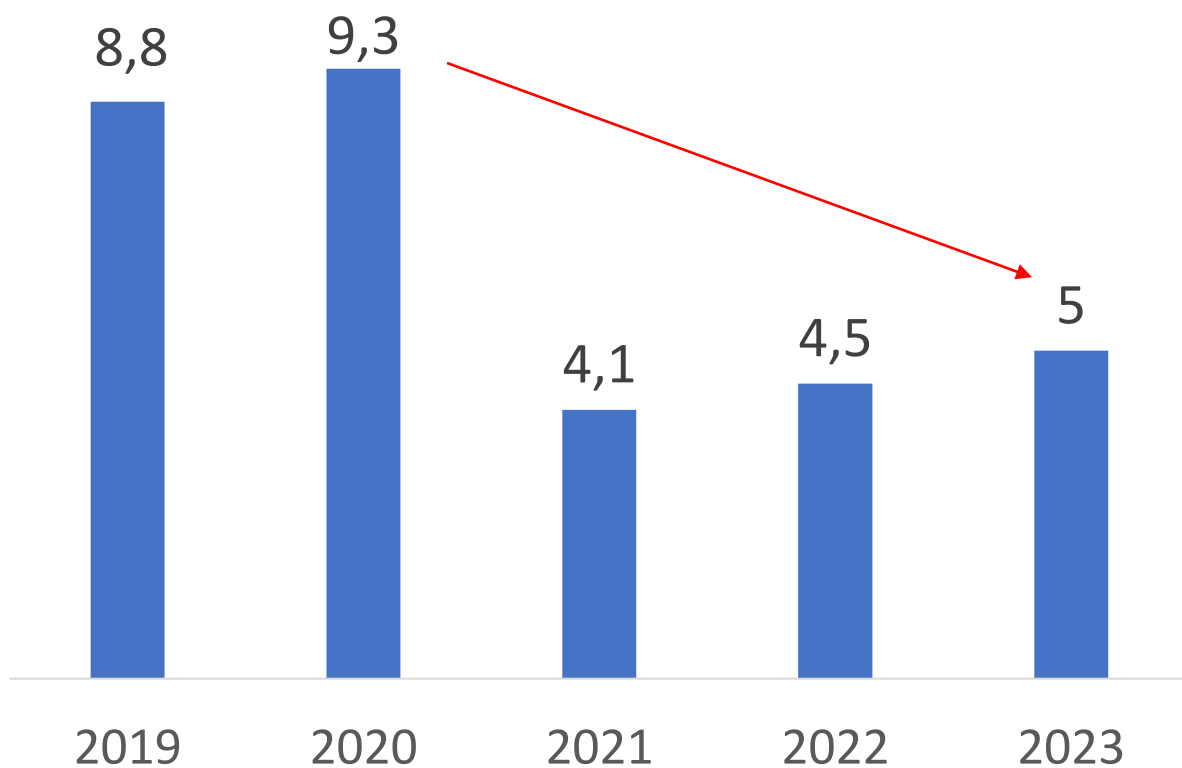
Užimtumo tarnyba
2021 m. vasario 1 d.

Nedarbas pagal statistinį tyrimą

Statistikos departamentas
2020 IV ketv.

Post-Covid periode vidutinio darbo užmokesčio augimas prislops

Darbo užmokesčio pokyčiai, proc.

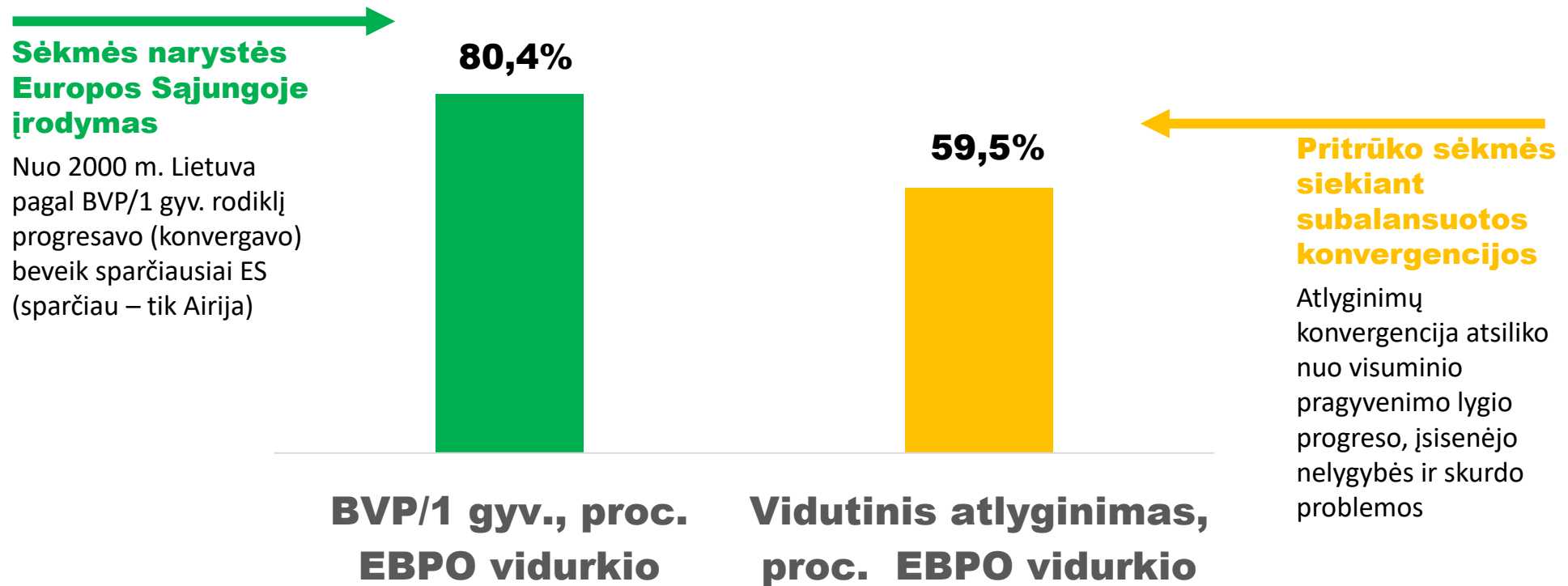


Šaltinis: Finansų ministerijos 2020 m. gruodžio mėnesio ekonominės projekcijos



Šiuo metu atlyginimų lygis neatitinka šalies išsivystymo (visuminio turtingumo) lygio

2019 metai



Našumo (produktyvumo) lygiai:
BVP dirbtai valandai - 79,8 proc. EBPO vidurkio
BVP vienam dirbančiajam - 78,2 proc. EBPO vidurkio

Siūloma pelno mokesčio paskata, orientuota į žmogų, kuri išspręstų eilę problemų

01

Mokestinė pagalba įmonėms post-covid periodu ir konkuruojant dėl darbuotojų

02

Gyventojų atlyginimų konvergencija link Vakarų standarto

03

Nedarbo mažėjimas post-covid periodu

04

Formalių darbo santykių patrauklumas

05

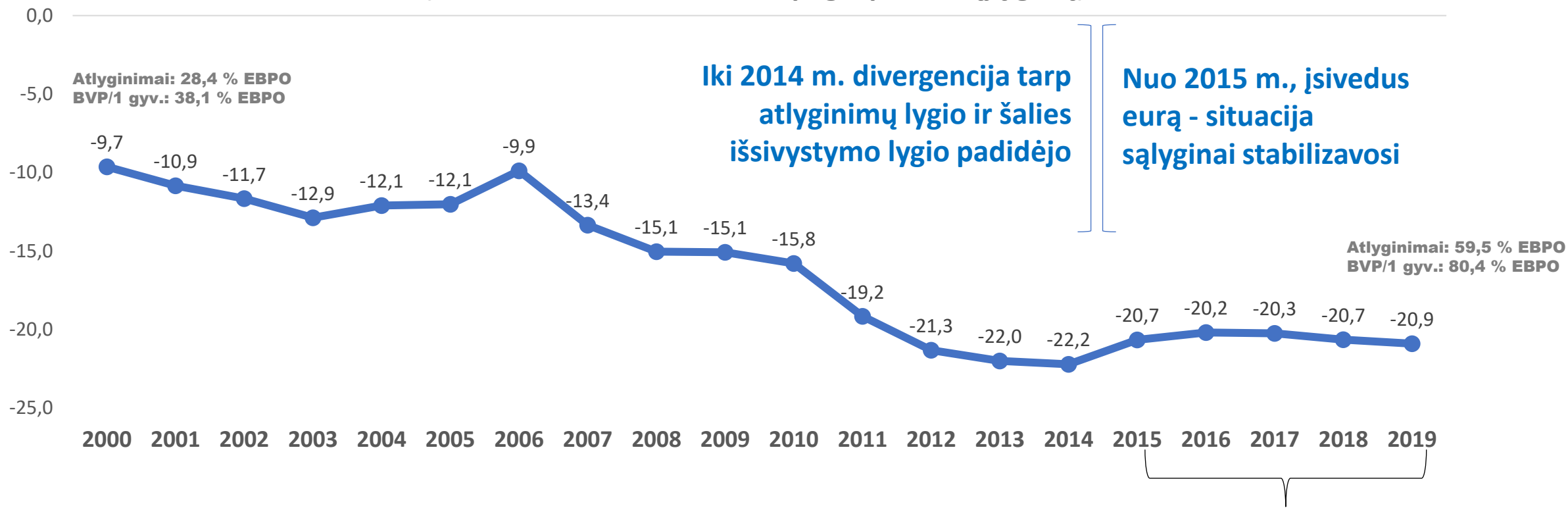
Didesnis mokestinių pajamų ir BVP santykis

Siūloma horizontali paskata, kuri aktualiausia SVV, o galutinis naudos gavėjas - darbuotojas

Paskatos objektas	Darbo užmokesčio fondo sąnaudų prieaugis
Paskatos esmė	Apskaičiuojant pelno mokestį, darbo užmokesčio prieaugio sąnaudos gali būti atskaitomos papildomai 2x. T.y. visumoje - 3 kartus.
Kvalifikacinis kriterijus	Darbo užmokesčio sąnaudų metinis padidėjimas yra ne mažesnis nei 8 procentai
Socialinis aspektas	Taikoma darbo užmokesčiui, nuo kurio skaičiuojamos socialinio draudimo įmokos
Rizikos valdymas	Juridinis asmuo vykdo veiklą ne mažiau 2 metų
	Juridinis asmuo nėra priskirtas rizikingiems mokesčių mokėtojams
Leidžiamų lengvatinių atskaitymų apribojimas	Papildomi 2x DUF sąnaudų atskaitymai neviršija 25% buvusių prieš ataskaitinį mokestinį laikotarpį metų darbuotojų darbo užmokesčio sąnaudų
Taikymo periodas	5 metai (už 2022, 2023, 2024, 2025, 2026 m.)

8% kvalifikacinis kriterijus sumažins atotrūkį nuo vakarų vidutinio darbo užmokesčio standarto

Skirtumas procentiniais punktais tarp atlyginimų ir BVP/1 gyventojui lygių
(vertinant % EBPO vidurkio, pagal perkamąją galią)



**Vidutinis darbo užmokesčio augimas +8%
ATOTRŪKĖ NUO VAKARŲ STANDARTO
MAŽINANTIS ATLYGINIMŲ AUGIMAS**

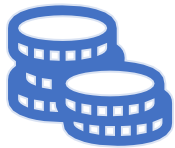
Siūloma paskata turės teigiamą poveikį valstybės biudžetui



Pirmi mokestinės lengvatos taikymo metai

+ pelno mokesčio

- Sumokama daugiau mokesčių nuo darbo užmokesčio



Antri mokestinės lengvatos taikymo metai

+ darbo užmokesčio

- Išlieka didesnis darbo užmokesčio fondas
- Mokėtina pelno mokesčio suma už t-1 metus mažėja

- pelno mokesčio



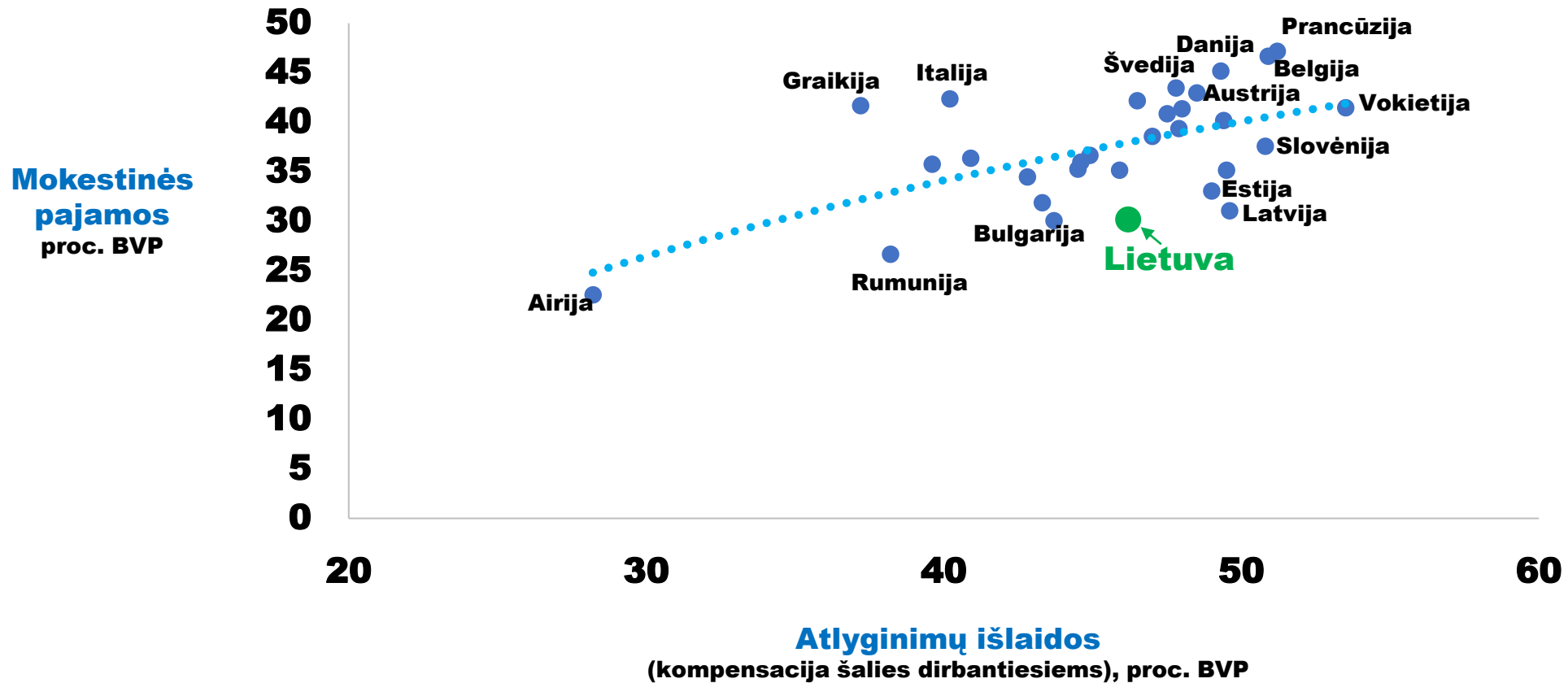
Vidutiniu laikotarpiu

+ valstybės biudžetui

- Struktūrinis ekonomikos pokytis didina perskirstymą per BVP augant darbo užmokesčio daliai ekonomikoje

Didesni atlyginimai lemia didesnę mokestinių pajamų ir BVP santykį

Sinergija tarp atlyginimų išlaidų ir viešųjų finansų dydžio, % BVP 2019 m., ES

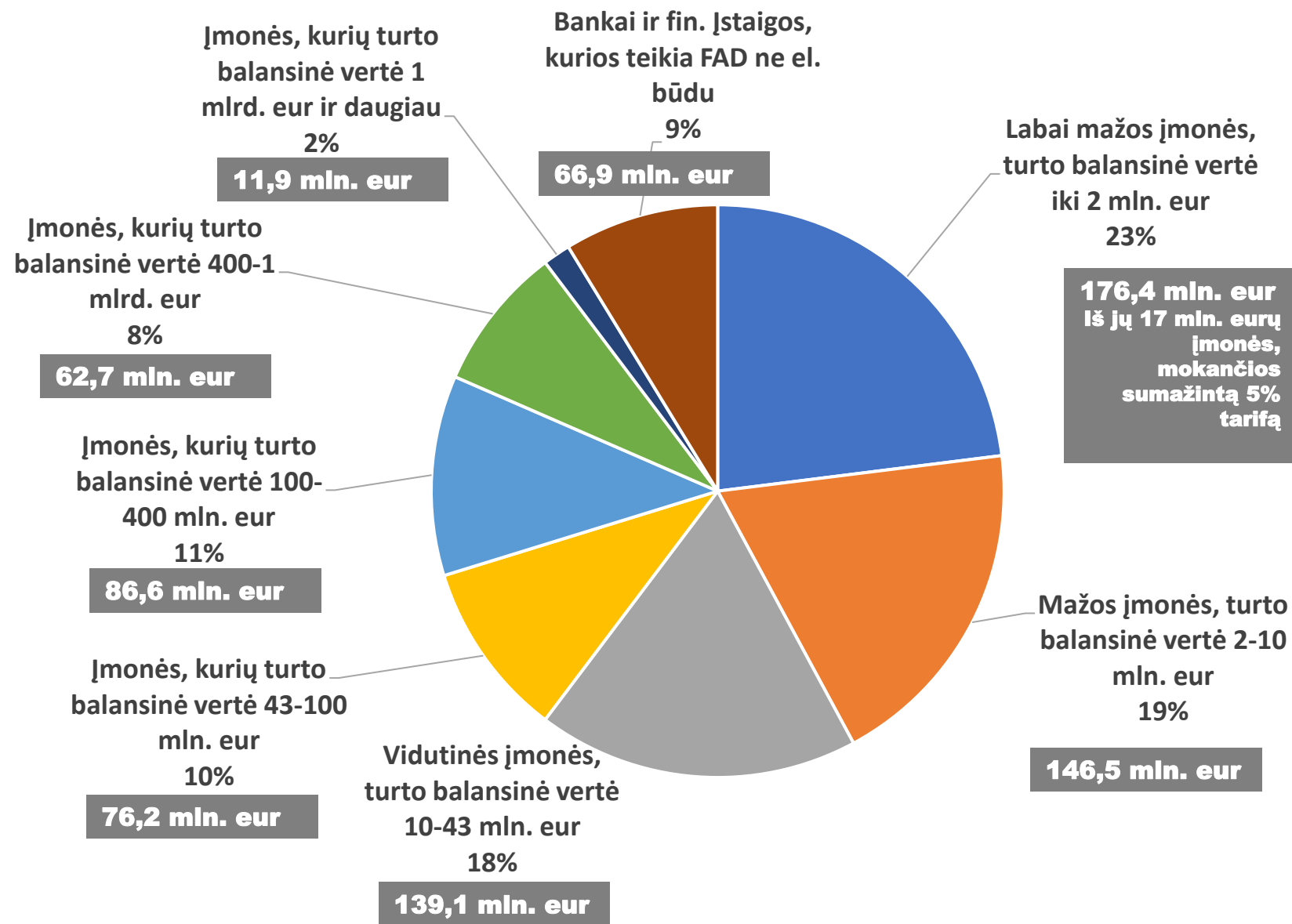


Šaltinis: Eurostat ir LRPK skaičiavimai

Lietuvos įmonių mokėtinas pelno mokestis pagal įmonės balansinės vertės dydį

Už 2019 m. Įmonės, pateikusios FAD

MAŽOS IR VIDUTINĖS ĮMONĖS SUMOKA 60% PELNO MOKESČIO



Papildomas skaidrēs

Paskata įmonės finansų atžvilgiu pagal skirtingus scenarijus* taikymo metais

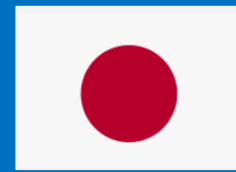
Kuo įmonės darbo užmokesčio sąnaudų metinis pokytis arčiau 8% augimo ribos, tuo labiau įmonei apsimoka jį peržengti ir pasinaudoti mokesčio kreditu (paskata)

Darbo užmokesčio (DU) sąnaudų augimas	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%
Sąnaudos darbo užmokesčiui, augimas eur	25 000	37 500	50 000	62 500	75 000	87 500	100 000	112 500	125 000
Išleidžia DU mokesčiams, eur (~40%)	10 000	15 000	20 000	25 000	30 000	35 000	40 000	45 000	50 000
Sutaupo mokesčių dėl naujos pelno mokesčio paskatos, eur (delta DUx2 * 15%)	0	0	0	0	0	0	30 000	33 750	37 500
Neto mokesčių išlaidos (5-4)	10 000	15 000	20 000	25 000	30 000	35 000	10 000	11 250	12 500
DU prieugio išlaidos su mokesčių neto(5+2)	35 000	52 500	70 000	87 500	105 000	122 500	110 000	123 750	137 500

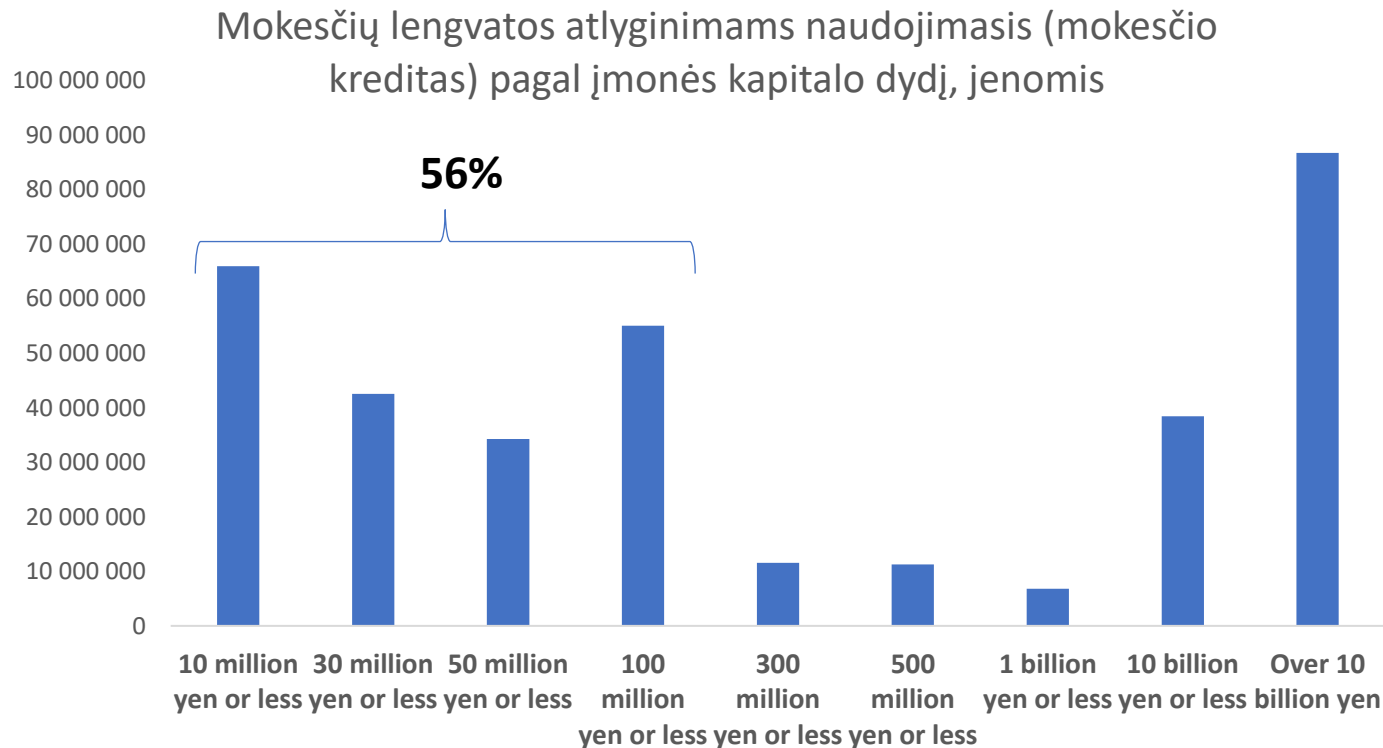
* Prielaidos: įmonė moka 15 proc. pelno mokesčio tarifą. DU apmokestinama 40 proc.

Šaltinis: LRPK skaičiavimai

EBPO praktika (Japonija): pelno mokesčio paskata atlyginimams daugiau naudojasi mažesnės ir vidutinės įmonės. Labiau paslaugų, statybos, prekybos sektoriuose



2018 m. balandį Japonijoje įvesta galimybė susimažinti mokėtiną pelno mokestį įmonėms, kuriose atlyginimai darbuotojams didėja virš atitinkamo augimo ribos (3%). Mažoms įmonėms kriterijus žemesnis

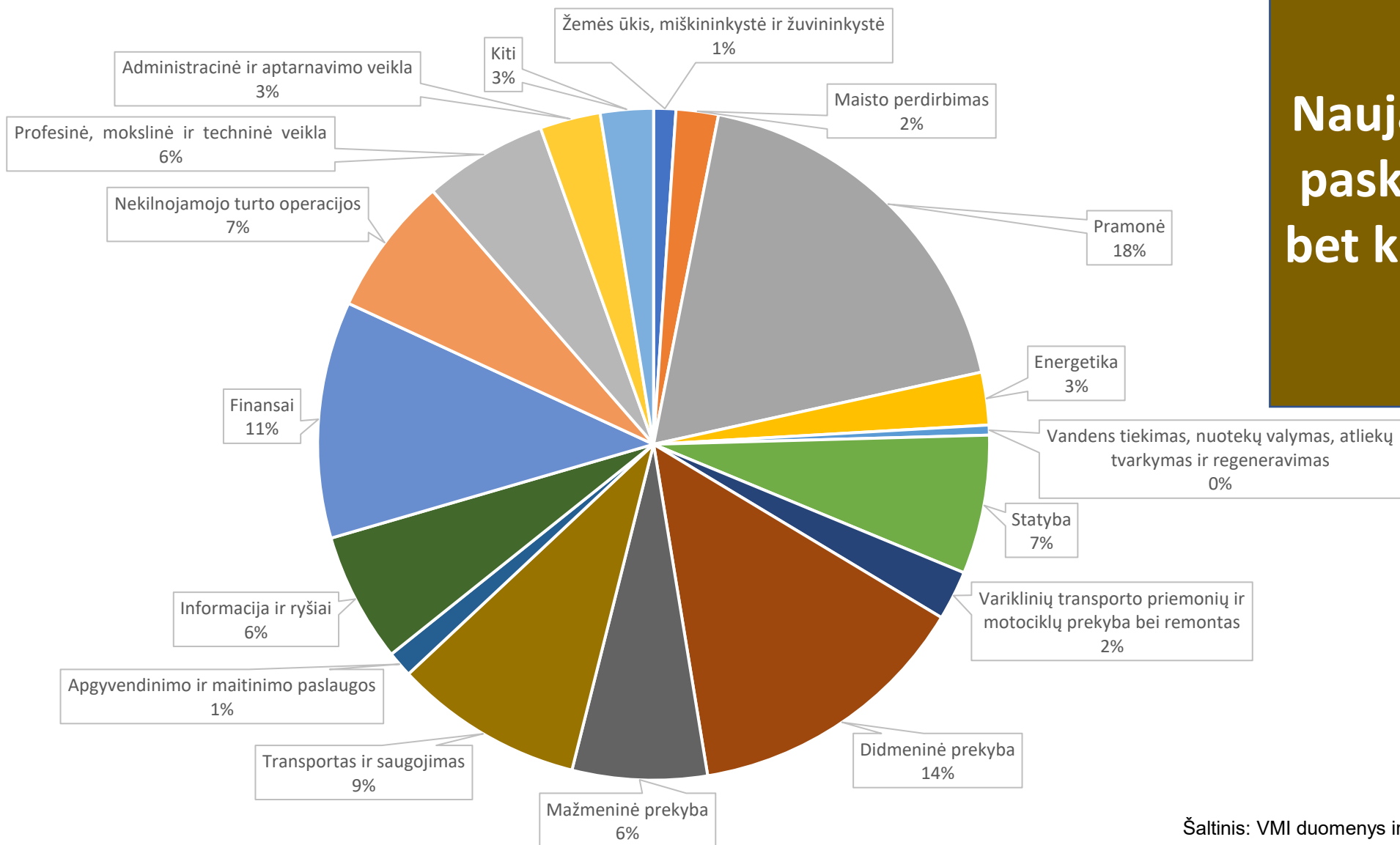


The major industries which applied tax credit and percentages by industry in FY2018 are as follows:

- **Service industry:** 20.7%
- **Construction industry:** 12.1%
- **Wholesale industry:** 10.9%

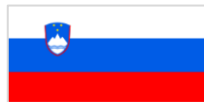
Įmonių mokėtinas pelno mokestis pagal įmonės ekonominės veiklos sektorių

Už 2019 m. Įmonės, pateikusios FAD



**Pelno mokesčiai pagal
sektorius: didelė
diversifikacija**

**Nauja pelno mokesčio
paskata – horizontali,
bet kuriame sektoriuje
potencialas
pasinaudoti**

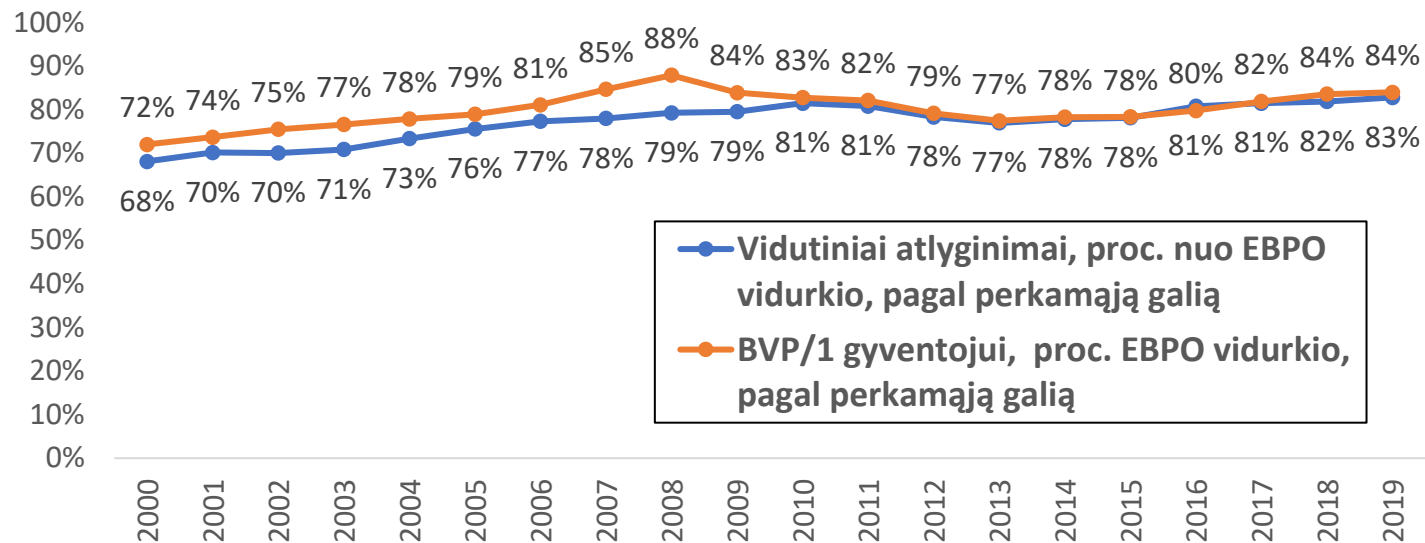


Augti subalansuotai nėra utopija!

Slovėnijos įrodymas

**Gini koeficientas:
23,9 (2019 m.)**

Šaltinis: EBPO duomenys ir LRPK skaičiavimai



Slovėnija, proc. EBPO vidurkio, 2018 m.

