

LIETUVOS SMULKIOJO IR VIDUTINIO VERSLO TARYBA

LIETUVOS SMULKIOJO IR VIDUTINIO VERSLO TARYBOS VALDYBOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2011 m. vasario 23 d. Nr. 4
Vilnius

Posėdis įvyko 2011 m. vasario 23 d.

Posėdžio pirmininkas – Aldas Kikutis (Smulkiojo ir vidutinio verslo tarybos (toliau – Taryba) pirmininkas.

Posėdžio sekretorė – Gražina Jagelavičienė (Ūkio ministerijos Verslo aplinkos gerinimo skyriaus vyriausioji specialistė).

Dalyvavo:

Danas Arlauskas (Lietuvos verslo darbdavių konfederacija);

Jonas Gvazdauskas (Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai);

Dalia Matukienė (Alytaus krašto verslininkų asociacija);

Arturas Mackevičius (Kauno regiono smulkių ir vidutinių verslininkų asociacija);

Zita Sorokienė (Lietuvos smulkiųjų verslininkų ir prekybininkų asociacija);

Aldona Vėbrienė (Kauno apskrities verslininkų darbdavių konfederacija);

Donatas Žiogas (Verslo centrų asociacija);

Saulius Žilinskas (Lietuvos informacijos verslo asociacija).

Posėdžio svečiai: Zita Pagirskienė (Lietuvos Respublikos Seimas), Algimantas Špėlis (Kauno pramonininkų ir darbdavių asociacija).

DARBOTVARKĖ:

1. Dėl Tarybos pirmininko numatytų priemonių stiprinti verslo ir profesines asociacijas bei jų veiklą.
2. Dėl Tarybos darbo grupių veiklos.
3. Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2008 m. liepos 16 d. nutarimo Nr. 740 „Dėl Lietuvos smulkiojo ir vidutinio verslo tarybos sudėties ir jos nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo.
4. Dėl verslo finansavimo darbo grupės pasiūlymų.
5. Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso pakeitimo ir papildymo.

1. SVARSTYTA. Tarybos pirmininko numatytos priemonės stiprinti verslo ir profesines asociacijas bei jų veiklą.

Tarybos pirmininkas A. Kikutis informavo apie Tarybos pirmininko vizijoje numatytas priemones stiprinti verslo ir profesines asociacijas bei jų veiklą:

1. Projekto „Verslo laiptai“ įgyvendinimas.
2. Pridėtinės vertės mokesčio neapmokestinamos ribos padidinimas iki 300 tūkst. Lt.
3. Administracinės naštos įvertinimas.
4. Mokestinių lengvatų taikymas įmonėse, įgyvendinant socialinių iniciatyvų priemones.
5. Lietuvos Respublikos asociacijų įstatymo pakeitimo nuostatų taikymas.
6. Žymens „Lietuviška prekė“ įvedimas.
7. Tolesnis asociacijų informacinės ir naujienų sistemos (www.vadovauk.lt) svetainės kūrimas.

Kalbėjo Tarybos valdybos nariai D. Arlauskas, S. Žilinskas, A. Mackevičius, Z. Sorokienė, J. Gvazdauskas, D. Žiogas.

Tarybos valdybos nariai aptarė Asociacijų įstatymo pakeitimo nuostatas dėl atstovavimo asociacijai, t. y. kad bet kas negali atstovauti asociacijai. Asociacijos narys – juridinis asmuo gali būti atstovaujamas visuotiniame narių susirinkime tik to juridinio asmens darbuotojų, dalyvių ar valdymo organo narių.

Vyko diskusija dėl mokesčių lengvatų taikymo įmonėse, įgyvendinant socialinių iniciatyvų priemones. Kai teikiant naudą įmonės darbuotojams ar jų šeimos nariams neįmanoma nustatyti konkrečios gautos individualios naudos, dėl tokios naudos teikimo patirtos išlaidos mokesčiniu laikotarpiu iš pajamų gali būti atskaitomos tik tuo atveju, kai tokios naudos teikimas numatytas kolektyvinėje sutartyje. Tačiau ne visos įmonės turi kolektyvines sutartis, todėl šią problemą būtina spręsti. Taip pat reikia spręsti klausimą dėl žymens „Lietuviška prekė“ įvedimo.

NUTARTA:

1. Gauti išaiškinimą, ar Lietuvos Respublikos asociacijų įstatymo pakeitimo nuostatos neprieštarauja Lietuvos Respublikos civilinio kodekso nuostatoms.

2. Pavesti Tarybos valdybos nariui D. Arlauskui parengti mokesčių lengvatų taikymo įmonėse, įgyvendinant socialinių iniciatyvų priemones, aprašą. Tarybos valdybos nariui J. Gvazdauskui parengti konkrečius pasiūlymus šios problemos išsprendimui.

2. SVARSTYTA. Nuolat veikiančių ir laikinųjų Tarybos darbo grupių veikla.

Tarybos pirmininkas A. Kikutis perskaitė laikinųjų darbo grupių sąrašą (daugiabučių namų renovavimo, kuriuose yra komercinės patalpos, klausimams išnagrinėti ir pasiūlymams parengti; atliekų tvarkymo klausimams išnagrinėti ir pasiūlymams parengti; elektros įrenginių prijungimo prie elektros tinklų klausimams išnagrinėti ir pasiūlymams parengti; mokesčio už garso, vaizdo atkūrimo ir informacijos kaupimo techniką įvedimo klausimams išnagrinėti ir pasiūlymams parengti; vairavimo mokyklų veiklos problemų nagrinėjimo ir pasiūlymų parengimo; kasos aparatų įvedimo turgavietėse būtinybei išanalizuoti ir išvadoms parengti; darbo grupė dėl reikalavimo įmonėms, užsiimančioms besiliečiančių su maistu gaminių gamyba, įsigyti leidimus-higienos pasus įvedimo klausimams išnagrinėti ir pasiūlymams parengti) ir pažymėjo, kad šios grupės atliko didelį darbą nagrinėjant aktualius smulkiajam ir vidutiniam verslui klausimus ir rengiant pasiūlymus. Taip pat buvo perskaitytos nuolat veikiančios Tarybos darbo grupės:

1. Mokesčių politikos formavimo (atsakingas A. Mackevičius);
2. Įstatyminės bazės formavimo (atsakinga Z. Sorokienė);
3. Darbo santykių reguliavimo (atsakingas A. Mackevičius);
4. Verslo pradžios ir plėtros rėmimo politikos įgyvendinimo (atsakingi D. Matukienė ir D. Žiogas);
5. Verslo kreditavimo politikos formavimo (atsakingas S. Žilinskas);
6. ES struktūrinės paramos lėšų panaudojimo politikos formavimo (atsakingas D. Arlauskas);
7. Teisinių klausimų politikos formavimo (atsakingas K. Grabys).

Kalbėjo Tarybos valdybos nariai Z. Sorokienė, A. Vėbrienė, A. Mackevičius, D. Žiogas.

Tarybos pirmininkas A. Kikutis pasiūlė peržiūrėti į šias grupes deleguotų verslo asocijuotų struktūrų atstovų sąrašus ir nuolat veikiančias Tarybos darbo grupes papildyti naujais nariais.

NUTARTA. Įpareigoti Tarybos valdybos narius (atsakingus už nuolat veikiančių darbo grupių veiklą) iki 2011 m. kovo 2 d. patikslinti nuolat veikiančių Tarybos darbo grupių narių sąrašus.

3. SVARSTYTA. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2008 m. liepos 16 d. nutarimo Nr. 740 „Dėl Lietuvos smulkiojo ir vidutinio verslo tarybos sudėties ir jos nuostatų patvirtinimo“ pakeitimas.

Tarybos pirmininkas A. Kikutis informavo, kad 2009–2010 metais buvo gauta 20 asociacijų prašymai priimti į Tarybą, todėl būtina peržiūrėti Vyriausybės 2008 m. liepos 16 d. nutarimo Nr. 740 nuostatas ir patikslinti Tarybos narių sąrašą.

NUTARTA. Įpareigoti Tarybos valdybos narius iki 2011 m. kovo 10 d. pateikti pasiūlymus dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2008 m. liepos 16 d. nutarimo Nr. 740 „Dėl Lietuvos smulkiojo ir vidutinio verslo tarybos sudėties ir jos nuostatų patvirtinimo“ pakeitimo. Jų pagrindu Tarybos pirmininkas A. Kikutis paruošia raštą Ūkio ministerijai dėl minėto Vyriausybės nutarimo pakeitimo.

4. SVARSTYTA. Verslo finansavimo darbo grupės pasiūlymai.

Tarybos valdybos narys S. Žilinskas pristatė verslo finansavimo darbo grupės veiklos tikslus, plėtros kryptis bei veiklos viešinimo tikslus ir pasiūlė jiems pritarti (pridedama). Taip pat jis pasiūlė į Saulėtekio komisijos Verslo finansavimo darbo grupę deleguoti Lietuvos bankų klientų asociacijos generalinį direktorių Rutenį Paukštę, iš grupės narių sąrašo kaip nelankantį posėdžių išbraukti Rimvydą Jasinavičių.

NUTARTA. Pritarti verslo finansavimo darbo grupės veiklos tikslams, plėtros kryptims ir veiklos viešinimo tikslams. Lietuvos bankų klientų asociacijos generalinį direktorių Rutenį Paukštę deleguoti į Saulėtekio komisijos Verslo finansavimo darbo grupę. Iš šios grupės narių sąrašo išbraukti Rimvydą Jasinavičių.

5. SVARSTYTA. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 59, 109, 129, 130, 140, 141, 151, 152, 168, 184, 188, 256 straipsnių pakeitimo ir papildymo.

Tarybos valdybos narys J. Gvazdauskas informavo apie parengtą siūlymą liberalizuoti Darbo kodeksą. Kai kurie laikinieji Darbo kodekso pakeitimai, kurie buvo įvesti 2009 metais, jau baigę galioti 2010 m. gruodžio 31 d. Laikinieji Darbo kodekso straipsnių pakeitimai turėjo teigiamą reikšmę verslumo skatinimui, šešėlio mažinimui, darbo santykių liberalizavimui, todėl siūlomas Darbo kodekso straipsnių pakeitimas ir papildymas (pridedama). Taip pat jis pažymėjo, kad smulkieji verslininkai yra nusivylę numatomu minimalios mėnesinės algos (toliau – MMA) didinimu, nes smulkusis verslas iki šiol nėra atsigavęs nuo ekonominio nuosmukio. Sprendimas 2011 metais didinti MMA gali padidinti ne tik nedarbo lygį, bet ir šešėlinį verslą.

Tarybos valdybos narė D. Matukienė raštu pasiūlė sudaryti darbo grupę ir išanalizuoti bei parengti pasiūlymus dėl Lietuvos Respublikos civilinio kodekso pakeitimo ir papildymo.

Tarybos valdybos nariai A. Mackevičius ir D. Arlauskas informavo apie Trišalės tarybos darbo grupės posėdyje svarstytą minimalios mėnesinės algos didinimo klausimą ir priimtus pasiūlymus. Pažymėta, kad MMA padidinimo klausimas dar kartą bus svarstomas Trišalės tarybos posėdyje 2011 m. kovo 1 d.

Išklausius kalbas Tarybos pirmininkas A. Kikutis pasiūlė Trišalės tarybos posėdyje dėl MMA didinimo pateikti tokius Tarybos pasiūlymus:

1. MMA didinti nuo 2012 metų. 2011 m. pabaigoje persvarstyti MMA didinimo klausimą.
2. MMA didinimą susieti su neapmokestinamųjų pajamų minimumu.

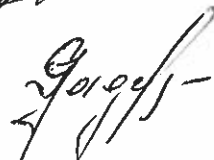
NUTARTA. Pavesti darbo santykių reguliavimo darbo grupei išanalizuoti siūlomus Darbo kodekso pakeitimus ir parengtus pasiūlymus pristatyti Tarybai.

Posėdžio pirmininkas



Aldas Kikutis

Posėdžio sekretorė



Gražina Jagelavičienė

5.1.4. 2010-12-29 apklausa ” Verslo konfliktų su bankais nagrinėjimas Saulėtekio darbo grupėje ar bankai kredituoja” - 132 komentarai ;

5.1.5. ruošiamas apklausos modulis www.bankunaujienos.lt ;

5.1.6. rengtinios kasmėnesinės apžvalgos pateikiamos žiniasklaidai.

6. Ko mes norime / ką siūlome savo svetainės lankytojui?

6.1 Rasti kitų ir aprašyti savo bendravimo su bankais patirtį (komentarai kuriuos gali rašyti ir neprisijungę asmenys);

6.2. Rasti esamus ir įdėti savo teisinius dokumentus (nuasmenintus), kurie leistų greičiau išplisti besiformuojančiai teisinei praktikai;

6.3. Prisijungusiems (įvardintiems) lankytojams siūlome – pamatyti siūlomus teisės aktų pakeitimus ir dalyvauti jų paruošime;

6.4. Remiantis konkrečia praktika išryškinti problemines tendencijas (dalina per Saulėtekio komisijos darbo grupę – čia klausimas dokumentų skelbimo apjungimo, arba bent nuorodų).

7. PERSPEKTYVOS

7.1. Paslaugos individualiems vartotojams: automatizuotas informacijos surinkimas, padarant bankų indėlių sąlygų, valiutų kursų, bankų kainoraščių (veiklos įkainių) palyginimus, pradėtos derybos *su bankai.lt -- duokite dalį apdorotos info kaip Jūsų reklama mainais į mūsų barterį*

7.2. Galimų bankų kreditavimo sąlygų apklausos ir apžvalgos ir t.t. – forumas ir apibendrinimas lentelėse

7.3.1. išorinis Forumas - reitingavimas “Kokiuose bankuose kokios galimybės ir kaip juos vertiname”

7.3.2. vidinis reitingavimas – per LSVVT apklausas: *suformuoti bankų vertinimo reitingavimą pagal sąžiningą požiūrį į savo klientus*

7.4. vartotojams iki 35 m. amžiaus plėtiniai į Facebook, youtube

Kitos idėjos: - konferencijos forma kategorijai SVV atstovų vyresnių nei 35 m.: susipažinimo susitikimas neformalioje aplinkoje neabejingiems bankų spaudos klausimams – tikslas: pasitarti, kurios problemos Saulėtekyje ir Seime atstovautinos pirmoje eilėje

8. Kokias bendradarbiavimo formas siūlome, kokias pateikiame tam priemones?

1. Ko mes siekiame ?: pasiekti, kad santykiai tarp bankų ir smulkiojo ir vidutinio verslo /SVV/ subjektų būtų etiški, lygiateisiai ir partneriški;

2. Kodėl mes tai darome? šiuo metu turime daug pavyzdžių, kai bankai orientuojasi į naudą ir pelną užsienio akcininkams, nesiekdami užtikrinti ilgalaikį ūkio ir SVV (nacionalinio verslo) augimo finansavimą;

3. Kas tai daro? Lietuvos smulkiojo ir vidutinio verslo taryba /LSVVT/ per:

3.1. LSVVT Verslo finansavimo sąlygų gerinimo darbo grupė /VFSGDG/;

3.2. Saulėtekio komisijos verslo finansavimo sąlygų gerinimo darbo grupė (kartu su bankų atstovais nagrinėjant einamuosius klausimus) ;

3.3. Seimo Verslo ir bankų santykių ir verslo kreditavimo sąlygų gerinimo klausimų /VBSVKGK/ darbo grupė (siūlant įstatymų pataisas, kurios priartintų SVV ir bankų pozicijas) ;

4. Kaip mes tai darome?

4.1 LSVVT VFSGDG:

4.1.1 Teikdama pasiūlymus ir taip darydama poveikį valstybės institucijoms (LSVVT raštai, pasiūlymai, kreipimaisi ...)

4.1.2. Viešindama informaciją per www.bankunaujienos.lt ;

4.1.3. Rengdama spaudos konferencijas, seminarus;

4.1.4. Darydama apklausas, vertindama situacijas ir pateikdama žiniasklaidai vertinimus ir naujienas;

4.2. saulėtekio komisijos verslo finansavimo sąlygų gerinimo darbo grupė (kartu su bankų atstovais nagrinėjant einamuosius ir aktualius klausimus) ;

4.3. VFSGDG gerinimo darbo grupė (siūlant įstatymų pataisas, keičiančias SVV ir bankų bendravimo sąlygas) ;

5. Kaip mums sekasi? Gerai /nors norėtusi, kad viskas vyktų greičiau!/

5.1. LSVVT VFSGDG pasitvirtinusi ir įvardinusi veiklos kryptis per metus:

5.1.1. sudarytas reikalingų keisti įstatymų sąrašas, išryškinus einamuosius ir strateginius klausimus daromos konsultacijos ir pasitarimai su atsakingų institucijų tarnautojais;

5.1.2. sukurtas ir pradėtas populiarinti tinklapis www.bankunaujienos.lt;

5.1.3. surengta konferencija seime (po kurios sukurta darbo grupė Seime) ir surengta konferencija Ūkio ministerijoje (po kurios surinktas ratas besidominčių šia tema žmonių, kurie tapo www.bankunaujienos.lt pastoviais lankytojais bei įdėjų ir pastabų teikėjais);

DĖL LR DARBO KODEKSO 59, 109, 129, 130, 140, 141, 151, 152, 168, 184, 188, 256 STRAIPSNIŲ PAKEITIMO IR PAPILDYMO

Siūlomi DK straipsnių pakeitimai ir papildymai:	Dabar galiojančių DK straipsnių tekstai:
<p>Papildyti DK 59 straipsnį 4 dalimi:</p> <p>“4. Labai mažose, mažose įmonėse, įstaigose, organizacijose, o taip pat kai darbdavys yra fizinis asmuo ir tose įmonėse nėra veikiančios profesinės sąjungos ir jeigu darbuotojų kolektyvo susirinkimas neperdavė darbuotojų atstovavimo funkcijos atitinkamai ekonominės veiklos profesinių sąjungų organizacijai, Darbo kodekse numatyti įmonėje kolektyvine sutartimi reguliuotini klausimai gali būti nustatomi Vidaus darbo tvarkos taisyklėse. Vidaus darbo tvarkos taisyklės derinamos su darbuotojų atstovu arba su Darbo taryba.”</p>	<p>59 straipsnis. Įmonės kolektyvinė sutartis ir jos sudarymo sritis</p> <p>1. Įmonės kolektyvinė sutartis yra rašytinis susitarimas tarp darbdavio ir įmonės darbuotojų kolektyvo dėl darbo, darbo apmokėjimo ir kitų socialinių bei ekonominių sąlygų. Įmonės kolektyvinė sutartis sudaroma visų rūšių įmonėse, įstaigose, organizacijose.</p> <p>2. Įmonėje sudaryta kolektyvinė sutartis taikoma visiems tos įmonės darbuotojams. Įmonės filialuose, atstovybėse ir struktūriniuose padaliniuose gali būti sudaromos kolektyvinės sutartys įmonės kolektyvinės sutarties nustatyta tvarka ir neviršijant tos kolektyvinės sutarties apibrėžtų ribų.</p> <p>3. Įmonės kolektyvinių sutarčių sudarymo krašto apsaugos, policijos ir valstybės viešojo administravimo tarnybose ypatumus nustato įstatymai, reglamentuojantys tų tarnybų veiklą.</p>
<p>Panaikinti DK 109 straipsnio 2 dalį.</p>	<p>109 straipsnis. Terminuota darbo sutartis</p> <p>2. Neleidžiama sudaryti terminuotos darbo sutarties, jeigu darbas yra nuolatinio pobūdžio, išskyrus atvejus, kai tai nustato įstatymai arba kolektyvinės sutartys.</p> <p>2 dalies redakcija iki 2012 m. liepos 31 d.:</p> <p>2. Neleidžiama sudaryti terminuotos darbo sutarties, jeigu darbas yra nuolatinio pobūdžio, išskyrus atvejus, kai tai nustato įstatymai ar kolektyvinės sutartys arba kai darbuotojas priimamas į naujai steigiamą darbo vietą.</p> <p>2 dalies redakcija nuo 2012 m. rugpjūčio 1 d.:</p> <p>2. Neleidžiama sudaryti terminuotos darbo sutarties, jeigu darbas yra nuolatinio pobūdžio, išskyrus atvejus, kai tai nustato įstatymai ar kolektyvinės sutartys.</p>

Pakeisti DK 129 straipsnio 4 ir 5 dalies redakciją ir jas išdėstyti taip:

„4. Darbo sutartis su darbuotojais, kuriems iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip penkeri metai (kolektyvinėje sutartyje, o kai jos nėra, – darbo tvarkos taisyklėse gali būti sulygta, kad šis apribojimas taikomas darbuotojams, kuriems iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip treji metai), asmenimis iki aštuoniolikos metų, neįgaliaisiais, darbuotojais, auginančiais vaikų iki keturiolikos metų, gali būti nutraukiama tik ypatingais atvejais, jeigu darbuotojo palikimas darbe iš esmės pažeistų darbdavio interesus.“

„5. Darbdavys turi teisę nutraukti terminuotą darbo sutartį iki jos termino pabaigos, laikydamasis šio ir 130 straipsnio nuostatų, tik ypatingais atvejais, jei negalima darbuotojo perkelti jo sutikimu į kitą darbą, arba sumokėjęs darbuotojui už likusį darbo sutarties galiojimo laiką vidutinį darbo užmokestį, arba kolektyvinėje sutartyje, o kai jos nėra, – darbo tvarkos taisyklėse nustatytais atvejais sumokėjęs ne mažesnę negu darbuotojo vieno mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinę išmoką.“

129 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės

4. Darbo sutartis su darbuotojais, kuriems iki teisės gauti visą senatvės pensiją liko ne daugiau kaip penkeri metai, asmenimis iki aštuoniolikos metų, neįgaliaisiais, darbuotojais, auginančiais vaikų iki keturiolikos metų, gali būti nutraukta tik ypatingais atvejais, jeigu darbuotojo palikimas darbe iš esmės pažeistų darbdavio interesus.

5. Darbdavys turi teisę nutraukti terminuotą darbo sutartį iki jos termino pabaigos, laikydamasis šio ir 130 straipsnio nuostatų, tik ypatingais atvejais, jei negalima darbuotojo perkelti jo sutikimu į kitą darbą, arba sumokėjęs darbuotojui už likusį darbo sutarties galiojimo laiką vidutinį darbo užmokestį.

Pakeisti DK 130 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

“1. Darbdavys turi teisę nutraukti darbo sutartį raštu pasirašytinai įspėjęs darbuotoją prieš vieną mėnesį, o darbuotoją, kurio nepertraukiamas darbo stažas toje įmonėje mažesnis negu vieneri metai – prieš 14 dienų. Kolektyvinėje sutartyje, o kai jos nėra, – darbo tvarkos taisyklėse gali būti ir kiti įspėjimo terminai.”

DK 130 straipsnio 3 dalies redakciją, (kuri galiojo iki 2010-12-31), pratęsti be laiko apribojimo.

“3. Per įspėjimo laikotarpį darbdavys turi duoti darbuotojui laisvo nuo darbo laiko naujo darbo paieškoms. Šio laiko trukmė negali būti mažesnė negu dešimt procentų darbo laiko normos, tenkančios darbuotojui per įspėjimo terminą. Laisvas nuo darbo laikas suteikiamas darbuotojo ir darbdavio sutarta tvarka. Už šį laiką darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis, o nustačius kolektyvinėje sutartyje, o kai jos nėra, – darbo tvarkos taisyklėse, gali būti mokamas ne mažesnis negu Vyriausybės patvirtintas minimalusis valandinis atlygis už kiekvieną suteiktą valandą naujo darbo paieškoms.“

130 straipsnis. Įspėjimas apie darbo sutarties nutraukimą

1. Darbdavys turi teisę nutraukti darbo sutartį raštu pasirašytinai įspėjęs darbuotoją prieš du mėnesius. Darbuotojai, nurodyti šio Kodekso 129 straipsnio 4 dalyje, apie atleidimą iš darbo turi būti įspėti ne vėliau kaip prieš keturis mėnesius.

3. Per įspėjimo laikotarpį darbdavys turi duoti darbuotojui laisvo nuo darbo laiko naujo darbo paieškoms. Šio laiko trukmė negali būti mažesnė negu dešimt procentų darbo laiko normos, tenkančios darbuotojui per įspėjimo terminą. Laisvas nuo darbo laikas suteikiamas darbuotojo ir darbdavio sutarta tvarka. Už šį laiką darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis.

<p>Pakeisti DK 140 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>“2. Nutraukus darbo sutartį kitais šiame skirsnyje (išskyrus Kodekso 125 ir 126 straipsniuose bei 127 straipsnio 1 dalyje nustatytus atvejus ir 127 straipsnio 2 dalyje numatytu atveju, kai darbuotojas yra įgijęs teisę į visą senatvės pensiją) ir kituose įstatymuose nustatytais atvejais, kai nėra darbuotojo kaltės, jam išmokama jo dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, jeigu kolektyvinė sutartis, o kai jos nėra, – darbo tvarkos taisyklės nenustato kitaip.”</p>	<p>140 straipsnis. Išeitinė išmoka</p> <p>2. Nutraukus darbo sutartį kitais šiame skirsnyje (išskyrus Kodekso 125 ir 126 straipsniuose bei 127 straipsnio 1 dalyje nustatytus atvejus) ir kituose įstatymuose nustatytais atvejais, kai nėra darbuotojo kaltės, jam išmokama jo dviejų mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, jeigu įstatymai ar kolektyvinės sutartys nenustato kitaip.</p>
<p>DK 141 straipsnio 1 dalies redakciją, (kuri galiojo iki 2010-12-31), pratęsti be laiko apribojimo.</p> <p>“1. Darbdavys privalo visiškai atsiskaityti su atleidžiamu iš darbo darbuotoju jo atleidimo dieną, jeigu įstatymais ar darbdavio ir darbuotojo susitarimu nenustatyta kitokia atsiskaitymo tvarka. Jei darbuotojui priklauso ne mažesnė kaip penkių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, darbdavys šią išmoką savo sprendimu gali išmokėti ne vėliau kaip per tris mėnesius nuo atleidimo iš darbo dienos, išeitinės išmokos sumų mokėjimą išdėstydamas lygiomis dalimis ir ne rečiau negu kas mėnesį.“</p>	<p>141 straipsnis. Atsiskaitymo su atleidžiamu darbuotoju tvarka</p> <p>1. Darbdavys privalo visiškai atsiskaityti su atleidžiamu iš darbo darbuotoju jo atleidimo dieną, jeigu įstatymais ar darbdavio ir darbuotojo susitarimu nenustatyta kitokia atsiskaitymo tvarka.</p>
<p>Papildyti DK 151 straipsnio 7 punktą ir jį išdėstyti taip:</p> <p>“7) kai tai numatyta kolektyvinėje sutartyje, o kai jos nėra, – darbo tvarkos taisyklėse.”</p>	<p>151 straipsnis. Išimtiniai atvejai, kai darbdavys gali skirti dirbti viršvalandinius darbus</p> <p>7) kai tai numatyta kolektyvinėje sutartyje.</p>
<p>Pakeisti DK 152 straipsnio 1 dalies redakciją ir ją išdėstyti taip:</p> <p>“1. Darbuotojo viršvalandinis darbas per dieną (pamainą) neturi viršyti keturių valandų ir šimto dvidešimties valandų per metus. Kolektyvinėje sutartyje, o kai jos nėra, – darbo tvarkos taisyklėse gali būti nustatyta kitokia metinė viršvalandinių darbų trukmė, bet ne daugiau kaip šimto aštuoniasdešimties valandų per metus. Visais atvejais turi būti laikomasi poilsio laiko normų (Kodekso</p>	<p>152 straipsnis. Viršvalandinių darbų trukmė</p> <p>1. Darbuotojo viršvalandinis darbas per dvi dienas iš eilės neturi viršyti keturių valandų ir šimto dvidešimties valandų per metus. Kolektyvinėje sutartyje gali būti nustatyta kitokia metinė viršvalandinių darbų trukmė, bet ne daugiau kaip šimto aštuoniasdešimties valandų per metus.</p>

<p>XIV skyrius).“</p> <p>Pakeisti DK 168 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>“2. Kasmetinių papildomų atostogų trukmė, suteikimo sąlygos ir tvarka nustatoma kolektyvinėje sutartyje, o kai jos nėra, – darbo tvarkos taisyklėse. Gali būti ir kitų rūšių negu šiame straipsnyje numatytos kasmetinės papildomos atostogos.”</p>	<p>168 straipsnis. Kasmetinės papildomos atostogos</p> <p>2. Kasmetinių papildomų atostogų trukmę, suteikimo sąlygas ir tvarką nustato Vyriausybė. Darbo, kolektyvinėje sutartyje arba darbo tvarkos taisyklėse gali būti nustatomos didesnės trukmės ir kitų rūšių negu šiame straipsnyje kasmetinės papildomos atostogos.</p>
<p>Papildyti DK 184 straipsnio 2 dalį ją išdėstyti taip:</p> <p>“2. Nemokamos atostogos dėl kitų priežasčių suteikiamos kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka, o kai kolektyvinės sutarties nėra, – darbo tvarkos taisyklėse išvardintais atvejais.”</p>	<p>184 straipsnis. Nemokamos atostogos</p> <p>2. Nemokamos atostogos dėl kitų priežasčių suteikiamos kolektyvinėje sutartyje nustatyta tvarka.</p>
<p>DK 188 straipsnio 1 dalies redakciją, (kuri galiojo iki 2010-12-31), pratęsti be laiko apribojimo.</p> <p>“1. Darbo apmokėjimo sąlygos, dydžiai, profesijų ir pareigų tarifiniai ir kvalifikaciniai reikalavimai, darbo normos, darbų ir darbuotojų tarifavimo tvarka nustatomi kolektyvinėse sutartyse, o jei kolektyvinės sutarties nėra, – darbo tvarkos taisyklėse ar kituose vietiniuose (lokaliniuose) norminiuose teisės aktuose, suderinus su darbuotojų atstovais.“</p>	<p>188 straipsnis. Darbo apmokėjimo organizavimas</p> <p>1. Darbo apmokėjimo sąlygos, dydžiai, profesijų ir pareigų tarifiniai ir kvalifikaciniai reikalavimai, darbo normos, darbų ir darbuotojų tarifavimo tvarka nustatomi kolektyvinėse sutartyse.</p>
<p>DK 256 straipsnio 1 dalies redakciją, (kuri galiojo iki 2010-12-31), pratęsti be laiko apribojimo.</p> <p>“1. Visiškos materialinės atsakomybės sutartis gali būti sudaroma su darbuotojais, kurių darbas yra tiesiogiai susijęs su materialinių vertybių saugojimu, priėmimu, išdavimu, pardavimu, pirkimu, gabenimu, ir dėl priemonių, perduotų darbuotojui naudotis darbe. Konkrečių darbų ir pareigų sąrašas nustatomas kolektyvinėje sutartyje, o kai jos nėra, – darbo tvarkos taisyklėse, suderinus su darbuotojų atstovais. Ši sutartis įforminama raštu. Joje turi būti nustatyta, už kokias materialines vertybes darbuotojas prisiima visišką materialinę atsakomybę ir kokius įsipareigojimus prisiima darbdavys, užtikrindamas sąlygas, kad žala neatsirastų.“</p>	<p>256 straipsnis. Visiškos materialinės atsakomybės sutartis</p> <p>1. Visiškos materialinės atsakomybės sutartis gali būti sudaroma su darbuotojais, kurių darbas yra tiesiogiai susijęs su materialinių vertybių saugojimu, priėmimu, išdavimu, pardavimu, pirkimu, gabenimu, ir dėl priemonių, perduotų darbuotojui naudotis darbe. Konkrečių darbų ir pareigų sąrašas nustatomas kolektyvinėje sutartyje. Ši sutartis įforminama raštu. Joje turi būti nustatyta, už kokias materialines vertybes darbuotojas prisiima visišką materialinę atsakomybę ir kokius įsipareigojimus prisiima darbdavys, užtikrindamas sąlygas, kad žala neatsirastų.</p>