

Dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumo didinimas.

Pameistrystė

Priemonės biudžetas – 38 mln. Lt.

Priemonės elementai ir jų pagrindimas	Priemonės teisinis pagrindas
<p>Veiksmų programos prioritetas, investicinis prioritetas, konkretus uždavinys 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos 9 prioritetas „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“, 9.4 investicinis prioritetas „Vienodų galimybių formaliai, neformaliai ir savarankiškai mokytis visą gyvenimą suteikimas visoms amžiaus grupėms, darbuotojų žinių, įgūdžių ir kompetencijos ugdymas ir lanksčių mokymosi būdų, be kita ko, pasitelkiant profesinį mokymą ir įgytos kompetencijos pripažinimą, skatinimas“, 9.4.3 konkretus uždavinys „Padidinti dirbančių žmogiškųjų išteklių konkurencingumą“.</p>	<p>ES teisės aktai:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1303/2013 (<i>patvirtintas</i>);2. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 1304/2013 (<i>patvirtintas</i>);3. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 651/2014 – Bendrasis Bendrosios išimties reglamentas (BBIR) 31 str. (<i>patvirtintas</i>);4. Lietuvos Respublikos Partnerystės sutartis (<i>patvirtinta Europos Komisijos 2014-06-20</i>);5. 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programa (<i>patvirtinta Europos Komisijos 2014-09-08</i>).
<p>Priemonės problematika ir būtinumas Pagrindinė problema – kintanti ekonomika ir nuolat atsinaujinančios technologijos sudaro tokias sąlygas, kad retas darbuotojas gali išsiversti vien tik su kadaise įgyta kvalifikacija, jos netobulindamas ir neatnaujindamas žinių bei įgūdžių. Priemonės tikslas – užtikrinti nuolatinį darbuotojų kvalifikacijos lygio palaikymą, jų profesinį mobilumą ir gebėjimą sparčiai persiorientuoti į kito ūkio sektoriaus veiklas. Todėl planuojama remti mokymus, vykstančius pameistrystės būdu.</p>	<p>LR teisės aktai:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programą, taisyklės; Finansinių priemonių įgyvendinimo taisyklės ir jų priedas (<i>patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. birželio 4 d. nutarimu Nr. 528</i>);2. 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų veiksmų programos administravimo taisyklės (toliau – VPAT) (<i>projektas</i>);3. Projektų administravimo ir finansavimo taisyklės (toliau – PAFT) (<i>projektas</i>);4. 2014–2020 metų Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos priedas (<i>bus parengtas</i>);5. Priemonių įgyvendinimo planas (<i>bus parengtas</i>);6. Investicijų skatinimo ir pramonės plėtros
<p>Pareiškėjai, partneriai Pareiškėjai – juridiniai privatūs ir viešieji asmenys. Partneriai – mokymo įstaigos.</p>	
<p>Finansuotinos veiklos, tinkamos išlaidos Finansuotina veikla – veikla, skirta remti įmonių mokymus, vykstančius pameistrystės būdu, prioritetą teikiant MVĮ. Prioritetas – regioninės dimensijos užtikrinimas.</p> <p>Tinkamos išlaidos: – mokymų išlaidos apmokamos, taikant fiksuotąsias sumas arba fiksuotąjį įkainį (už mokymo valandą). Dydis bus nustatytas iš istorinių duomenų arba ESTEP atliekamo tyrimo.</p>	
<p>Paramos dydis, intensyvumas Paramos dydis: – iki 20.000 Lt (vienam darbuotojui). Priklausys nuo fiksuoto įkainio arba fiksuotos sumos dydžio. Dydis bus nustatytas iš istorinių duomenų arba tyrimo.</p> <p>Intensyvumas: – iki 50 proc.</p>	

<p>Intensyvumas gali būti padidintas 10 proc. punktų, jei pagalba teikiama vidutinėms įmonėms ir 20 proc. punktų, jei pagalba teikiama labai mažoms ir mažoms įmonėms;</p>	<p>2014–2020 m. programa ir jos priedas (projektas); 7. Priemonės projektų finansavimo sąlygų aprašas (<i>bus parengtas</i>).</p>
<p>Projekto dydis, trukmė, vieta Projekto dydis, vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 1303/2013 nuostatomis, negali būti didesnis kaip 172,64 mln. litų. Projekto trukmė – 24 mėn. Projekto vieta – projekto veiklos vykdomos tinkamoje veiksmų programos įgyvendinimo teritorijoje (Projekto administravimo ir finansavimo taisyklių 411 punkte nustatytais sąlygomis).</p>	
<p>Pagalbos būtinumas/proporcingumas Projektas gali būti pradėtas įgyvendinti ne anksčiau nei nuo paraiškos registravimo ESFA dienos, tačiau projekto išlaidos iki finansavimo skyrimo dienos yra patiriamos pareiškėjo rizika. Jeigu projektas, kuriam prašoma finansavimo, pradėdamas įgyvendinti iki paraiškos pateikimo ESFA dienos, visas projektas tampa netinkamas ir jam finansavimas neskiriamas.</p>	
<p>Finansavimo forma Negražintina subsidija.</p>	
<p>Projektų atrankos būdas Projektų konkursas.</p>	
<p>Stebėsenos rodikliai</p> <p><u>I. Produkto rodikliai:</u> 1. Veiksmų programos stebėsenos rodikliai: <i>1.1. bendrieji (ES Nr. 1304/2013):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • dirbantieji, kurie dalyvavo ESF veiklose dirbantieji, kurie dalyvavo ESF mokymuose suteikiančiuose kvalifikaciją arba kompetenciją (vnt.); • apmokyti investicijas gavusių labai mažų, mažų ir vidutinių įmonių darbuotojai (vnt.). <p><i>1.2. specifiniai:</i> – nėra.</p> <p>2. Nacionaliniai stebėsenos rodikliai: – nėra. 3. Projekto pasiekimai (statistikai): – nėra.</p> <p><u>II. Rezultato rodikliai:</u> 1. Veiksmų programos stebėsenos rodikliai: <i>1.1. bendrieji (ES Nr. 1304/2013):</i> – nėra. <i>1.2. specifiniai:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • sėkmingai mokymus baigusių asmenų, kurie taiko įgytas žinias darbe, dalis praėjus ne mažiau kaip 6 mėn., bet ne daugiau kaip 24 mėn. po dalyvavimo ESF veiklose (proc.). <p>2. Nacionaliniai stebėsenos rodikliai: – nėra. 3. Projekto pasiekimai (statistikai): – nėra.</p>	
<p>Projektų atrankos kriterijai (atitiktis ir prioritetiniai kriterijai)</p>	